

COACHING VIA DE ZAAK (WERKGEVER)

Het coachen van uw medewerker, hoe gaat dat in zijn werk en wat komt daarbij kijken?
In 5 concrete stappen.

Stap 1 SCOPE SESSIE (Intake)

Wanneer u overweegt te investeren in de ontwikkeling van het persoonlijk leiderschap uw medewerker, maak ik de afspraak voor een Scope-sessie met u en uw werknemer. Doel van deze sessie is de Scope van de 1 op 1 begeleiding te bepalen, de eerste doelen en prioriteiten te stellen. Voor uw medewerker de mogelijkheid om nader te bepalen of hij/zij zich comfortabel genoeg voelt en het vertrouwen heeft dat ik hem/haar kan helpen. Voor mij als coach om de vraag zo helder mogelijk te krijgen en het voorstel op maat te kunnen maken. Zowel de Scope-sessie met u als met uw medewerker duren maximaal 1 uur (face-2-face, online of telefonisch).

Stap 2 VOORSTEL

In mijn voorstel vindt u een aanbod van minimaal 6 en maximaal 16, 1-op-1 sessies. Het aantal 1-op-1 sessies hangt af van het verschil tussen de huidige en gewenste situatie. Hoe groter het verschil, hoe meer sessies. Ik leg het voorstel eerst voor aan uw medewerker. Wanneer hij/zij zich kan vinden in het voorstel, stuur ik deze aan u door met de bijbehorende tarieven.

In het voorstel vindt u verder:

- De huidige situatie
- De gewenste situatie
- Vragen/onderwerpen die aan de orde komen (om uw medewerker in staat te stellen de gewenste situatie te bereiken)
- De investering voor het gehele traject, inclusief een Score-Sessie waarin we samen evalueren en het geleerde borgen.
- Facturatie (alles in 1 keer of maximaal 4 deelfacturen).

Stap 3 UW AKKOORD

Wanneer u akkoord bent, starten we het traject en ontvangt u de (eerste) factuur conform de gemaakte afspraken

Stap 4 UITVOERING

De 1-op-1 sessies van 1,5 a 2 uur vinden bij voorkeur plaats in Den Haag- Scheveningen of op een andere vooraf overeengekomen plaats, wanneer face2face in verband met COVID-19 maatregelen mogelijk zijn.

Zo niet, dan zijn de sessies online via het platform van keuze.

Een mix van online en offline sessies behoort tot de mogelijkheden wanneer de reisafstand groot is of wanneer vanwege de aard van sommige sessies (meer praktisch en minder gericht op het verkennen van met name het onderbewuste).

De inhoud van de gesprekken tussen mij en uw medewerker zijn vertrouwelijk. Tussen de 1-op-1 sessies werkt uw medewerker aan het toepassen van het geleerde aan de hand van opdrachten waarmee het geleerde met de praktijk wordt verbonden.

Stap 5 SCORE SESSIE (Evaluatie)

De Score-sessie staat in het teken van evaluatie en borging in samenwerking met u. Met als doel het geleerde en de vooruitgang te bespreken, maar ook dat wat nog lastig is. Wat uw medewerker kan en mag gaan doen en hoe u uw medewerker hierin verder kunt ondersteunen.